****

*Catalina Sport, en el marco de las Normas básicas y su reglamento especifico del sistema de administración de personal requiere contratar personal para la ciudad de* ***ORURO*** *para el cargo de: JEFE DE MARKETING*

|  |  |
| --- | --- |
| ***Código de referencia******Cat/RRHH-DP/023/06*** | ***Cargo:******Jefe de Marketing*** |

**INSTRUCTIVO PARA LA POSTULACION A LA CONVOCATORIA 013/012 CARGO: JEFE DE MARKETING**

Los postulantes deberán presentar sus documentos en el aula 804 su Currículo vitae en un folder debidamente foliado, acompañado los siguientes documentos en el orden que se establece a continuación posteriormente los habilitados deberán someterse a examen de conocimiento en el área de postulación y un examen psicotécnico:

* **Solicitud de empleos**
* **Currículo VITAE**
* **Fotocopia de certificado de nacimiento**
* **Fotocopia de Cedula de Identidad**
* **Fotocopia de Titulo Profesional**
* **Fotocopia que acrediten su experiencia académica y profesional**

**RECEPCIÓN DE DOCUMENTOS:**

El plazo de recepción de documentos será a partir del día 21-03-2012 al 23-03-2012 como fecha límite, hasta horas 18:00.

**CONOGRAMA DEL PROCESO:**

El proceso de selección de personal lo realizara la comisión administrativa de acuerdo a la siguiente programación.

* Publicación de Convocatoria.
* Recepción de Documentos.
* Publicación de Resultados.
* Recepción de Examen Técnico y Psicotécnico.
* Publicación de Resultados.
* Entrevista de Postulantes.
* Resultados Finales.

Toda publicación de resultados tanto de documentos, examen técnico y psicotécnico será dada a conocer a través de la pagina web http://www.docentes.utonet.edu.bo/rfernandezv/

Para conocer la metodología del proceso y de sus instancias de evaluación, favor visitar la página web http://www.docentes.utonet.edu.bo/rfernandezv/

 Los aprobados al cargo mencionado firmaran un contrato laboral con la empresa CATALINA SPORT.

**CALIFICACIÓN:**

* Currículo 30 puntos
* Prueba de conocimientos 20 puntos
* Prueba psicotécnica 10 puntos
* Entrevista personal 40 puntos

**DEL CURRICULUM:**

Este aspecto se calificara con 30 puntos como máximo de acuerdo al siguiente detalle:

**NIVEL ACADEMICO:**

(10 puntos máximo)

* Estudios de post –grado 10 puntos
* Título profesional colegiado 08 puntos

**EXPERIENCIA PROFESIONAL:**

(10 puntos máximo)

Se calificara un punto/año hasta un máximo de 10 años

**CARGOS DESEMPEÑADOS:**

(5 puntos máximo)

* Gerente 5 puntos
* Jefe de área 4 puntos
* Asistente de áreas a fines 3 puntos

**CAPACITACION Y ACTUALIZACIÓN:**

(5 puntos máximo)

Se calificara medio punto, por cada evento de participación, en seminarios, cursos, congresos, etc. Siempre y cuando se refieran a temas relacionados con la especialidad, hasta un máximo de 10 eventos dentro de los últimos 5 años.

**PARA LA HABILITACION**

Los postulantes que estarán habilitados para la etapa de evaluación teórica deberán cumplir con 70 puntos como nota mínima en la calificación de meritos.

**DEL EXAMEN.**

Los postulantes habilitados de acuerdo a puntaje por meritos se someterán a dos exámenes:

* **De conocimientos:** En el cual se calificara el manejo teórico y/o práctico de las funciones y actividades relacionadas con el cargo: Planes de marketing, desarrollo de productos, promoción de marca.
* **Psicotécnico:** En el cual se calificara habilidades del postulante respecto a trabajo en equipo, creatividad, trabajo bajo presión, capacidad para resolver de forma rápida a problemas presentados.

**DE LA ENTREVISTA:**

Los postulantes que aprueben los exámenes de competencia se someterán a una entrevista donde se tomara en cuenta los siguientes aspectos:

* Proactivo
* Ético
* Trabajo bajo presión
* Confiable
* Disciplina
* Leal
* Facilidad de palabra
* Buena presencia

**INSTRUCCIONES (postulante):**

* Debe estar unos minutos antes de la hora citada.
* Debe estar bien presentado física y anímicamente.